



**NORGES
SKISKYTTER
FORBUND**



NORGES SKISKYTTERFORBUNDS ETISKE RETNINGSLINJER

Vedtatt av styret 5. mai 2017

ETISKE RETNINGSLINJER NORGES SKISKYTTERFORBUND

Vedtatt av styret 5. mai 2017

Innhold

1	Generelt	3
1.1	Omfang og ansvar	3
1.2	Grunnleggende forventninger	3
2	Personlig adferd	4
2.1	Diskriminering	4
2.2	Rusmidler	4
2.3	Konfidensialitet	4
2.4	Reiser, arrangementer m.m.	4
3	Integritet og mulige interessekonflikter	4
4	Forholdet til mediene og allmennheten	5
5	Varsling	5
6	Overtredelse	5
7	Etiske veivisere	5
7.1	Etisk veiviser for utøvere	5
7.2	Etisk veiviser for foreldre/foresatte	6
7.3	Etisk veiviser for trenere	6
7.4	Etisk veiviser for ansatte og engasjerte	6
7.5	Etisk veiviser for funksjonærer	6
7.6	Etisk veiviser for TDèr	7

1 Generelt

Norges Skiskytterforbund (NSSF) er et særforbund i Norges Idrettsforbund. NIF sin visjon er «Idrettsglede for alle» Det er en levende ambisjon, og skal være drivkraften for de som deltar. Den utfordrer både den enkelte og fellesskapet. Vi har først lykket når alle føler seg velkomne, og når samhold og ekte gleder preger hverdagen i idrettslagene. NSSF skal være en pålitelig og attraktiv samarbeidspartner som ikke gir løfter vi ikke kan holde.

NSSF skal følge de verdiene som gjelder for hele norsk idrett.

Organisasjonsverdier: Frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

Aktivitetsverdier: Idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet.

NSSF verdier: Begeistrende, samlende og nytenkende.

1.1 Omfang og ansvar

De etiske retningslinjene gjelder for alle organisasjonsledd tilsluttet NSSF og alle organisasjonsleddenes medlemmer. Retningslinjene gjelder også for alle medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragstakere. Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt.

Ledere i klubb, krets, sentralt tillitsvalgte og ansatte i NSSF har et særlig ansvar for oppfølging av de etiske retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. NSSF tillitsvalgte og ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NSSF.

Retningslinjene er et uttrykk for NSSFs grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med forbundskontoret.

1.2 Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med idrettens verdier og legger dem til grunn for ditt engasjement i og for Idretten.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NSSF og NSSFs medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er åpen, ærlig og tar ansvar.
- Det er forventet at alle som har en eller annen rolle innenfor vår organisasjon opptrer i tråd med prinsippene for «fair play».

2 Personlig adferd

Du skal bidra til at organisasjonen har et godt miljø idrettslig og mellommenneskelig.

2.1 Diskriminering

NSSF aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller krenkelser på grunn av rase, funksjonshemming, ekteskapelig status, kjønn, seksualitet, alder, politisk eller religiøs overbevisning eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som medlem i organisasjonen.

2.2 Rusmidler

Det er nulltoleranse for nytelse av alkohol i felles setting, der utøverne er under 18 år.

2.3 Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade organisasjonen.

2.4 Reiser, arrangementer m.m.

Du holder en høy standard i egen oppførsel både innad og utad. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen forutsettes å opptre nøkternt når en pådrar NSSF kostander. Ved reiser og representasjon skal en ikke pådra skiskytterforbundet unødige utgifter. Den øverste leder tilstede ved representasjon, middager etc. signerer for eller legger ut for utgifter.

3 Integritet og mulige interessekonflikter

NSSF er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Du skal ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet. Du skal informere din leder ved eventuelle personelle interesser som du kan ha i sammenheng med gjennomføring og/eller behandling av sak.

Du skal ikke i dine kontakter med organisasjonen eller andre motta eller søke å oppnå urettmessige fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NSSFs interesse eller omdømme.

Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenvtelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i tillitsverv- eller ansettelsesforholdet.

Personlige påskjønnelser, f.eks blomster/konfekt som takk for god innsats, et foredrag eller lignende, står du fritt til å motta hvis den enkle gaven etter skatteloven regnes som ubetydelig.

Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NSSFs omdømme.

4 Forholdet til mediene og allmennheten

NSSF skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. I krevende saker kan det bestemmes at det kun er generalsekretær og president som uttaler seg på vegne av organisasjonen. Alle skal respektere organisasjonsrettelige regler med hensyn til lojalitet og taushetsplikt. Taushetsplikten knyttet til intern, konfidensiell eller fortrolig informasjon som ikke er gjort tilgjengelig for offentligheten, må overholdes. Ikke-offentlig informasjon fra eller om leverandører, kunder, ansatte, agenter, konsulenter og andre tredjeparter må også behandles konfidensielt i henhold til juridiske eller kontraktsmessige krav. Taushetsplikten gjelder også etter at ansettelsesforholdet er opphørt

5 Varsling

NSSF ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. I NSSF skal slike varsler gå til generalsekretæren som så sørger for at slike varsler følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra dette eventuelt meddele dette skriftlig til Generalsekretæren. Alle varsler kan meldes konfidensielt og anonymt og alle saker vil bli undersøkt. Med kritikkverdige forhold menes brudd på regelverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra for NSSF, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

6 Overtredelse

Overtredelse av NSSFs etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner. For medlemmer i organisasjonsledd og tillitsvalgte vil det kunne skje etter anmeldelse til forbundets sanksjonsutvalg eller Idrettens domsutvalg og med de reaksjoner som er nedfelt i NSSFs sanksjonsreglement eller NIFs lov § 11-7. For ansatte i NSSF kan reaksjonen komme enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

7 Etiske veivisere

7.1 Etisk veiviser for utøvere

- Gjør alltid ditt beste
- Vis respekt for alle utøvere, trenere, foreldre, arrangører og TDer.
- Overhold idrettens regler og normer for fair-play i din idrett
- Vær Ren utøver
- Vær særlig bevisst din rolle som verdibærer og rollemodell for de som er yngre enn deg.

7.2 Etisk veiviser for foreldre

- Møt opp på trening og konkurranser – sikkerheten krever det og barna ønsker det!
- Engasjer deg, men husk at det er barna som er utøver
- Motiver barna til å være positive på trening
- Stimulere barna til å tåle medgang og motgang
- Bidra til fellesskapet og del din kompetanse med andre
- Det viktigste er at barna deltar, trives og har det gøy på trening og i konkurranser

- Bruk sunn fornuft ved innkjøp av trenings- og konkurranseutstyr til barnet ditt – søk gjerne råd i klubben din
- Se på trener og lagleder som veiledere og respekter deres avgjørelser
- Ved uenighet snakker du med den det gjelder – ikke om
- Alle skal følge NIFs Bestemmelser om barneidrett og Idrettens barnrettigheter

7.3 Etisk veiviser for trenere

- Vær et eksempel for dine utøvere
- Vær Ren trener
- Skap muligheter for og motiver utøverne til å utvikle sitt individuelle talent og mestringsbehov.
- Tilpass trening og konkurranse for utøvernes alder og utviklingstrinn
- Overhold og respekter idrettens regler og prosedyrer og sørg for at utøverne gjør det samme
- Lær dine utøvere til å opptre med respekt overfor TDer og konkurrenter
- Gi positiv respons ut fra individuelle behov og alder
- Hold mer fokus på mestring enn prestasjon
- Behandle alle utøvere likeverdig
- Misbruk ikke din makt og autoritet. Det er nulltoleranse for seksuell tilnærming og intim kontakt med utøvere
- Hold deg oppdatert kunnskapsmessig
- Bidra til et godt felleskap og sosialt miljø
- Vis omsorg og interesse for utøvere som er skadet eller syke

7.4 Etisk veiviser for ansatte og engasjerte i NSSF

- Verne om idrettsorganisasjonens grunnverdier
- Bidra til en åpen og inkluderende idrett
- Bidra til at idrettens felles mål blir nådd
- Påta deg ansvar for at de formelle og etiske normer og retningslinjer etterleves
- Være tydelig utad på idrettens verdigrunnlag – hva er viktig og hva er riktig
- Ta med medlemmene i beslutningene
- Holde en høy standard i egen oppførsel både innad og utad
- Løse tvister og konflikter rettfærdig og omgående i overensstemmelse med organisasjonens regler og prosedyrer
- Administrere idretten etter økonomiske holdbare prinsipper
- Utnytt aldri din virksomhet til å fremme egne interesser på bekostning av organisasjonens.
- Vær kritisk til aktører som driver unødige kjøppepress på barn og ungdom.

7.5 Etisk veiviser for funksjonærer

- Vær upartisk
- Prioriter utøverens sikkerhet og helse over alt annet
- Vis respekt for utøvere, trenere og støtteapparat og vær åpen for å begrunne dine beslutninger

- Ta alltid ansvar for dine beslutninger
- Søk kunnskap og vær alltid oppdatert om din idretts utvikling
- Unngå bruk av nedsettende språk og skjellsord i forhold til alle idrettens aktører

7.6 Etisk veiviser for TDèr

- Det skal utøves ansvarsfull oppførsel av TD.
- TD skal være sin posisjon og rolle overfor arrangør, utøvere og trenere/ ledere bevisst, med evne til kritisk refleksjon over sin TD-rolle.
- TD skal vise rettferdighet og behandle alle likt.
- TD er inhabil i saker som gjelder egne barn eller utøvere i samme klasse som egne barn.
- Det skal være lojalitet innad i TD-gruppen og mellom TD-ene under konkurranser.



**NORGES
SKISKYTTER
FORBUND**

